

Gestione tecnica Limitata partecipazione delle donne beneficiarie	Basso	Utilizzo di un linguaggio corretto; costante accompagnamento con personale specializzato; realizzazione di attività di sensibilizzazione e informazione.
Gestione tecnica Limitata partecipazione del settore privato e del privato sociale	Medio	Consulenza alle imprese su temi di carattere legislativo in merito a misure, agevolazioni, incentivi per l'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati.
Gestione tecnica Limitata partecipazione degli uomini beneficiari	Alto	Coordinamento con gli organi giudiziari; sensibilizzazione attraverso i Meccanismi di Riferimento; accompagnamento con personale specializzato.
Finanziaria Gestione non corretta dei fondi	Basso	Coordinamento costante coi partner locali; condivisione della programmazione delle spese e del sistema di monitoraggio finanziario.
Partenariato Scarsa collaborazione di partner e stakeholder	Basso	Coinvolgimento nei processi decisionali; condivisione delle scelte strategiche; accordi per modalità e tempi di gestione

Il progetto non può invece intervenire su ***fattori non controllabili*** quali: modifiche nel processo di decentralizzazione, cambiamenti nelle strategie nazionali per lo sviluppo, venir meno del clima di relativa sicurezza sociale.

2. QUADRO LOGICO E CRONOGRAMMA

<i>Logica del progetto</i>	<i>Indicatori oggettivamente verificabili [sia qualitativi che quantitativi, di cui specificare gli standard di provenienza e riferimento, inserendo l'indicatore pre-progetto e quello a fine progetto]</i>	<i>Fonti di verifica [specificare la metodologia di raccolta dei dati, evitando il più possibile elementi di autoreferenzialità]</i>	<i>Condizioni</i>
Obiettivo generale <i>Contribuire al raggiungimento della parità di genere e all'empowerment delle donne in Albania nel quadro del SDG 5</i>	Posizione dell'Albania in base al GII gender inequality index. Pre progetto: 0,238 (<i>Human Development Indices and Indicators: 2018 Statistical Update</i>) Fine progetto: ≤ 0,238 Grado di allineamento dell'SDG 5 con le politiche nazionali. Pre progetto: 59% (<i>Albanian base line report on SDGs 2017</i>) Fine progetto: ≥ 59%	UNDP Human Development Index Annual Reports Rapporti delle UN o del GoA sull'allineamento agli SDGs	Le politiche del Governo Albanese (GoA) continuano a perseguire gli obiettivi dell'Agenda 2030
Obiettivi specifici	<i>Definire tipo di indicatore con provenienza e codificazione internazionale:</i>		

della spesa pubblica e includere una prospettiva di genere nelle politiche di sviluppo locale.	donne siano integrate nella pianificazione e nell'attuazione del budget, tali processi sono ancora nella loro fase iniziale. (<i>Albanian base line report on SDGs 2017</i>). SKBGj⁴ 4.3 - Numero di Ministeri e Istituzioni Locali che implementano il bilancio di genere Pre progetto: 7 Municipalità (<i>UNW Gender Brief 2016</i>) Fine progetto: 10 Municipalità UNW Gender Brief⁵ priority 1.5 - Incremento dell'erogazione regolare di gender capacity building per la Pubblica Amministrazione da parte di ASPA Pre progetto: erogazione sporadica (<i>UNW Gender Brief 2016</i>) Fine progetto: erogazione regolare, il progetto contribuirà con: - 10 curricula nazionali di ASPA aggiornati - 20 formatori certificati (di 10 Municipalità) che applicano le conoscenze acquisite	Report annuali del GoA sull'attuazione della SKBGj Report Annuali sulle attività condotte dall'ASPA programma, registro, report, test pre e post dei corsi e dei workshop	definizione del budget di medio termine (PBA) Condivisione degli obiettivi di progetto da parte degli enti locali Partecipazione attiva alla formazione da parte degli operatori pubblici Condivisione dei principi fondamentali di good governance da parte di tutti gli attori coinvolti
RA2 <i>Rafforzato il sistema di servizi di empowerment e reintegrazione economica e sociale previsto dalle norme sulla violenza in famiglia, sull'uguaglianza di genere e sull'assistenza giuridica gratuita.</i>	SDG⁶ 5.5.2 Proporzione di donne in posizioni manageriali. Pre progetto: 29.7% delle imprese attive nel 2017 ha un amministratore o proprietario donna (<i>Men and Women in Albania, INSTAT 2018</i>). Fine progetto: ≥ 29.7% il progetto contribuirà con il sostegno a 18 imprese con proprietario donna SKBGj⁷ 3.2 - Numero di servizi di supporto specializzato per le vittime Pre progetto: 13 servizi (2015 MoSWY) Fine progetto: 20 servizi	Rapporti delle UN o del GoA sul raggiungimento degli SDGs in Albania Rapporti annuali INSTAT su uomini e donne in Albania Registro Municipale imprese Report annuali del GoA sull'attuazione della SKBGj	Permanere dell'endorsement delle Autorità locali verso le associazioni partner che permette di svolgere al meglio la loro funzione di service providers Le azioni per il sostegno al VET rimangono prioritarie per l'agenda politica del GoA.

⁴ Albania Gender Equality Strategy 2016-2020 and its Action Plan (SKBGj)

⁵ UnWomen Gender Brief Albania – 2016

⁶ Global indicator framework for the Sustainable Development Goals and targets of the 2030 Agenda for Sustainable Development

⁷ Albania Gender Equality Strategy 2016-2020 and its Action Plan (SKBGj)

	UNW⁸ Outcome 4 indicator 1 proporzione di donne che ha sperimentato violenza fisica o sessuale che ha cercato aiuto (salute, polizia, giustizia, servizi sociali..) Pre progetto: l'8.4% ha cercato un aiuto (<i>Fonte Domestic Violence Survey UNDP ISTAT 2013</i>) Fine progetto: ≥ 8.4%, il progetto contribuisce con 900 donne che accedono ai servizi sociali di base e escono da una situazione di violenza/abuso/discriminazione UNW⁹ 7.3 e GAP¹⁰ 17.5 Numero di donne che accedono all'aiuto legale Pre progetto: dato non disponibile Nel 2015 meno del 50% delle donne che ha richiesto un ordine di protezione a Tirana ha ricevuto assistenza legale e solo l'1% da parte di avvocati statali (<i>fonte HRDC, Role of Tirana District Court in Protection from Domestic Violence in Family Relationship", 2015</i>) Fine progetto: il progetto contribuisce con incremento dell'assistenza legale per 270 donne UNW¹¹ 9.1 - Numero di donne con rafforzate competenze e capacità per partecipare alla vita economica, incluso come imprenditrici Pre progetto: 9.5% delle donne tra 15 e 64 anni hanno preso parte al sistema di educazione ufficiale, non ufficiale o training (<i>fonte Indagine sull'educazione degli adulti 2017 ISTAT</i>) Fine progetto: ≥9.5, il progetto contribuisce con 198 donne con nuove competenze per l'accesso e partecipazione al mondo del lavoro	Statistiche annuali ISTAT Report di valutazione esterna e Database di progetto dossier personali donne Statistiche del Ministero della Giustizia Report di valutazione esterna e Database di progetto dossier personali donne atti giudiziari Indagine annuali ISTAT sull'educazione degli adulti 2017 Report di valutazione esterna e Database di progetto dossier personali donne accordi con enti di formazione e imprese piani di business per le imprese	
--	---	---	--

⁸ UNWomen-strategic plan 2018-2021 -Annex1-Integrated-results-and-resources-framework-en

⁹ UNWomen-strategic plan 2018-2021 -Annex1-Integrated-results-and-resources-framework-en

¹⁰ EU Gender Action Plan (GAP) for 2016-2020

¹¹ UNWomen-strategic plan 2018-2021 -Annex1-Integrated-results-and-resources-framework-en

RA.3 <i>Incrementati i servizi specializzati per gli uomini violenti previsti dalla convenzione di Istanbul, per eliminare le forme di violenza contro le donne nella sfera pubblica e privata</i>	SDG¹² 5.2.1 (GAP¹³ 7.2 e UNW¹⁴ Impact Indicator 3) Proporzione di donne e ragazze di età pari o superiore a 15 anni sottoposte a violenza fisica, sessuale o psicologica da parte di un partner o ex partner nei precedenti 12 mesi, per forma di violenza e per età. Pre progetto: violenza domestica (tutte le forme) 53,7 %; fisica 14,7; sessuale 5%; psicologica 52,8%; fisica e sessuale 16,2%.<i>(fonte Domestic Violence Survey UNDP ISTAT 2013)</i> Fine progetto: ≤ 53.7% UNW¹⁵ 7.1 - Numero di personale delle istituzioni di giustizia formale e informale la cui capacità di fornire giustizia alle donne sono rafforzati Pre progetto: 648 membri della Polizia, 151 professionisti legali, <i>(fonte Rapporto sull'attuazione della SKBGj 2011-2015)</i> Fine progetto: ≥799, il progetto contribuisce con incremento delle competenze per 160 operatori di giustizia SKGJB¹⁶ 3.3 - % di perpetratori che sono puniti e in seguito riabilitati Pre progetto: Dato parzialmente disponibile 59 uomini riferiti dalle istituzioni (Uffici di prova e Municipi) e dalle ong di 4 regioni (Linee di Base CIES 2017) Fine progetto: il progetto contribuisce con 160 uomini riabilitati	Rapporti delle UN o del GoA sul raggiungimento degli SDGs in Albania Indagini annuali INSTAT Statistiche del Ministero della Giustizia Report di valutazione esterna e Database di progetto programma, registro, report, test pre e post dei workshop Report annuali del GoA sull'attuazione della SKBGj Report di valutazione esterna e Database di progetto dossier personali uomini atti giudiziari	Confermata la disponibilità delle istituzioni giudiziarie (Ministero di giustizia, Tribunali Regionali, Servizio di Prova, Ufficio per le esecuzioni) di prendere parte attiva all'aggiornamento professionale del proprio staff Partecipazione attiva di tutti i soggetti coinvolti nelle attività
--	---	---	---

¹² Global indicator framework for the Sustainable Development Goals and targets of the 2030 Agenda for Sustainable Development

¹³ EU Gender Action Plan (GAP) for 2016-2020

¹⁴ UNWomen-strategic plan 2018-2021 -Annex1-Integrated-results-and-resources-framework-en

¹⁵ UNWomen-strategic plan 2018-2021 -Annex1-Integrated-results-and-resources-framework-en

¹⁶ Albania Gender Equality Strategy 2016-2020 and its Action Plan (SKBGj)

<i>Attività per risultato</i>	<i>Risorse</i>	<i>Costi per attività</i>	<i>Inizio / Termine di ogni attività</i>
<i>A.1.1 - Formazione di formatori per operatori pubblici esperti nella redazione del bilancio di genere</i>	<i>A.1.1 Trasporti, Materiale didattico, docenti, costi organizzativi, focal point per workshop, modulo e-learning Q/P altre voci</i>	<i>A.1.1 – Euro 78.535,30</i>	<i>A.1.1 - mese 2-36</i>
<i>A.1.2 - Assistenza tecnica per l'introduzione di moduli su parità di genere e gender budgeting nei core curricula dell'ASPA (Scuola per la Pubblica Amministrazione)</i>	<i>A.1.2 Esperti assistenza tecnica ASPA. Q/P altre voci</i>	<i>A.1.2 – Euro 64.335,30</i>	<i>A.1.2 -mese 13-36</i>
<i>A.2.1 - Supporto all'implementazione delle Leggi No. 9669 e 9970 su violenza e parità di genere</i>	<i>A.2.1 Operatrici centro donna, medicinali e materiali igienico sanitari, Q/P altre voci</i>	<i>A.2.1 - Euro 133.335,30</i>	<i>A.2.1 – mese 1-36</i>
<i>A.2.2 - Supporto all'implementazione della Legge Nr. 111/2017 sulla tutela legale garantita dallo stato</i>	<i>A.2.2 Avvocati, spese sostegno legale, Q/P altre voci</i>	<i>A.2.2 - Euro 127.935,30</i>	<i>A.2.2 – mese 1-36</i>
<i>A.2.3 - Supporto all'implementazione della Legge No.10221 sulla discriminazione socio economica</i>	<i>A.2.3 Consulenti, orientatori, consulente network imprese, grant per formazione, inserimento lavorativo e avvio di impresa Q/P altre voci</i>	<i>A.2.3 - Euro 281.422,80</i>	<i>A.2.3 – mese 1-36</i>
<i>A.3.1 - Sostegno per la creazione di una rete di Centri per uomini violenti</i>	<i>A.3.1 Consulenti, psicologi, trasporto, materiale, facilitatori e costi organizzativi per corso e workshop Q/P altre voci</i>	<i>A.3.1 - Euro 139.222,80</i>	<i>A.3.1 – mese 3-36</i>
<i>A.3.2 - Workshop tematici con i rappresentanti del sistema giudiziario</i>	<i>A.3.2 Psicologi, trasporto, materiale, facilitatori e costi organizzativi per workshop Q/P altre voci</i>	<i>A.3.2 - Euro 87.522,80</i>	<i>A.3.2 –mese 13-34</i>
<i>A.3.3 - Workshop informativi presso i Meccanismi contro la Violenza</i>	<i>A.3.3 Psicologi, trasporto, materiale, facilitatori e costi organizzativi per workshop Q/P altre voci</i>	<i>A.3.3 - Euro 86.722,80</i>	<i>A.3.3 –mese 13-33</i>